ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
di Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
"GALILEO GALILEI"
Via Venezia, 15 - 66020 SAN GIOVANNI TEATINO (CH)
Telefoni: Presidenza 085/4465709 – *Segreteria/Fax* 085/4461242
Cod. fisc.: 80003380690 - Cod. mec.: CHIC811006 - Cod. univoco: UF4F54
Sito web: https://istitutocomprensivosgt.edu.it - E-mail: chic811006@istruzione.it - P. cert.: chic811006@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO, DI ACCOMPAGNAMENTO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2018/2019, SOTTOSCRITTO IL 28 GENNAIO 2019.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies- del d.leg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.54, comma 1 del d.leg.vo n.150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'articolo 40 bis del d.leg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.55 del d.leg.vo n.150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Le finalità del presente documento, sono:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in due moduli.
Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvede, laddove il contenuto non fosse di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **"sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".**
Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) l'attività contrattuale è stata indirizzata alla trattazione delle materie nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti e che il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2018/2019 ed i suoi effetti decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'accordo.
Il Contratto Integrativo d'Istituto è stato impostato per far fronte alle diverse esigenze didattiche e organizzative derivanti dall'attuazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.
Le risorse sono state prioritariamente orientate agli impegni didattici aggiuntivi in termini di flessibilità, di ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento, nonché al

funzionamento organizzativo ed al miglioramento del servizio educativo.
La procedura utilizzata per la formulazione del contratto si è articolata nei seguenti passaggi:

1. individuazione da parte del Collegio dei Docenti delle attività e delle funzioni da retribuire all'interno del P.T.O.F. e del piano delle attività;
2. individuazione da parte del Collegio dei Docenti delle attività e dei progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa;
3. contrattazione Integrativa di Istituto.

L'Istituto Comprensivo Statale di San Giovanni Teatino persegue, promuove e attua iniziative tese a divulgare la cultura della collegialità e dell'assunzione di responsabilità di tutto il personale, definendo gli obiettivi misurabili e verificabili.

b) Al fine di utilizzare efficacemente le risorse finanziarie sono stati fissati i seguenti criteri:
- coerenza con il PTOF;
- chiarezza nella definizione delle risorse umane interne e dei relativi costi;
- fruibilità da parte degli alunni tutti;
- adeguatezza del rapporto qualità / economicità;
- modalità di verifica e monitoraggio della soddisfazione e dell'efficacia delle iniziative.

c) Gli obiettivi istituzionali perseguiti possono essere riassunti sinteticamente in:

- migliorare, ampliare e potenziare la fruibilità dei servizi offerti e l'immagine dell'Istituto Scolastico nei confronti dei soggetti esterni;

- promuovere la qualità dei processi formativi e di apprendimento;

- valorizzare il patrimonio professionale del personale docente e ATA ;

- ampliare e diversificare l'offerta formativa quantificandola sul territorio;

- realizzare percorsi volti alla diffusione della cultura, del benessere, della salute e del miglioramento della qualità della vita all'interno del sistema scolastico;

- soddisfare le particolari esigenze degli alunni diversamente abili e/o stranieri presenti nell'Istituto in numero molto elevato;

- considerare le peculiarità del contesto socio-culturale problematico che caratterizza il territorio.

d) La contrattazione è stata svolta sulle materie e nei limiti previsti dalle relative norme vigenti.

e) Il Contratto integrativo di Istituto risponde al Piano Annuale delle attività, al Piano di lavoro del Personale ATA predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico e a quanto deliberato dagli Organi Collegiali competenti.

f) Le attività e gli incarichi relativi all'a.s. 2018/2019 sono finalizzati all'implementazione del PTOF e all'atto del conferimento degli stessi sono stati indicati compiti, obiettivi e compensi spettanti, con relativi termini di pagamento.

g) Le attività e gli incarichi previsti per l'a.s. 2018/2019, funzionali all'attuazione del PTOF, sono mirati a promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola che della "performance del servizio scolastico".

h) I compensi a carico del FIS relativi alle attività e funzioni svolte sono stati assegnati in rapporto alla complessità della funzione e/o dell'attività, all'effettivo carico di lavoro richiesto,

attuando il principio della "selettività e differenziazione" e sulla base dei risultati conseguiti nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo degli alunni, a garanzia dell'interesse della collettività. In nessun caso sono stati previsti compensi in maniera indifferenziata.

i) Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi e verifica in itinere della loro effettiva realizzazione, tenuto conto degli obiettivi raggiunti. Il pagamento dei compensi avverrà secondo le procedure tecnico/contabili definiti dal MIUR e dal MEF.

Le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 94.417,76 (in applicazione dell'intesa del 01/08/2018), sono state assegnate con nota MIUR prot. n. 19270 del 28/09/2018.
Le risorse in parola risultano così determinate:

Riepilogo erogazioni per Cedolino Unico (*)				
Capitolo/PG* (importi l.d.)	**Descrizione compenso**	**Descrizione sotto compenso**	**Importo Lordo dipendente in €uro**	**Importo Lordo Stato in €uro**
N.D. (€ 59.954,50)	Miglioramento Offerta Formativa	Fondo dell'Istituzione scolastica	59.954,50	79.559,62
N.D. (€ 7.081,93)	Miglioramento Offerta Formativa	Funzioni strumentali al PTOF	7.081.93	9.397,72
N.D. (€ 3.277,84)	Miglioramento Offerta Formativa	Incarichi Specifici	3.277,84	4.349,69
N.D. (€ 3.905,01)	Miglioramento Offerta Formativa	Ore eccedenti – Sostituzione Colleghi Assenti		
N.D. (€ 1.379,35)	Miglioramento Offerta Formativa	Ore eccedenti – Pratica Sportiva		
N.D. (€ 837,02)	Miglioramento Offerta Formativa	Aree a rischio	837,02	1.110,73
TOTALI			**71.151,29**	**94.417,76**

* Al momento in cui la presente relazione viene redatta, il MIUR non ha ancora comunicato i capitoli e piani gestionali SIRGS sui quali le somme saranno rese disponibili.

Altre risorse aggiuntive – risorse variabili – da destinare al personale docente ed ATA dell'istituto sono:

Altre risorse	**Importo Lordo dipendente in €uro**	**Importo Lordo Stato in €uro**
Economie pregresse risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (€ 549,41 a.s. 2012/13, € 1,45 a.s. 2014/15, € 1,80 a.s. 2016/17))	552,66	733,38
Economie pregresse FIS	10.139,53	13.455,16
Economie pregresse Funzioni Strumentali	0,02	0,03
Economie pregresse Incarichi Specifici	360,31	478,13
Economie pregresse ore eccedenti in sostituzione docenti assenti		
Economie pregresse attività complementari ed. fisica		
TOTALI	**11.052,52**	**14.666,70**

In data 28/01/2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'a.s. 2018/19, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SS.GG.AA. per le parti di sua competenza.

MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>28/01/2019</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Per la parte normativa:
dal 01/09/2018 al 31/08/2021.
Per la parte economica:
dal 01/09/2018 al 31/08/2019.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica
Dirigente Scolastico:
Prof.ssa Mirella Orlandi

RSU interna:
Ins. Liliana Febbo
Ins. Massimiliano D'Eramo
Sig.ra Antonietta Angelucci

Organizzazioni sindacali firmatarie:

GILDA/UNAMS</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale docente ed ATA interni</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accorso sull'attuazione della legge n.146/1990, così modificata e integrata dalla legge n.83/2000;

b) I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, del d.leg.vo n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi a progetti nazionali e comunitari.</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'organo di controllo interno.
Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa</td><td>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</td></tr>
<tr><td>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</td></tr>
<tr><td>Attestazione del rispetto degli</td><td>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del</td></tr>
</table>

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	d.leg.vo 150/2009 **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.leg.vo 150/2009 **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.leg.vo 150/2009
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV si sensi dell'art.14, comma 6 del d.leg.vo150/2009 **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente ed ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche assegnate con nota del MIUR prot. n. 19270 del 28/09/2018.
Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito i predetti ultimi accordi di intesa:

- CCNL scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art. 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2012, art.1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL istruzione e ricerca del 19/04/2018.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

DISTRIBUZIONE RISORSE LORDO DIPENDENTE		
ISTITUTI CONTRATTUALI	**DOCENTI**	**ATA**
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica		
Attività aggiuntive di insegnamento[1]	3.990,00	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento[2]	13.335,00	
Collaboratori del Dirigente Scolastico[3]	4.300,00	
Corsi di recupero		
Compensi per ogni altra attività prevista nel POF[4]	21.935,00	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Funzioni Strumentali a.s. 2018/19	7.081,90	
Compensi per attività complementari di educazione fisica		
Incarichi Specifici a.s. 2018/19		3.637,00
Compensi per progetti a carico Fondi aree a rischio		
Ore eccedenti in sostituzione di personale assente		
Attività aggiuntive personale ATA intensificazione prestazioni[5]		12.854,50
Attività aggiuntive personale ATA oltre l'orario d'obbligo[6]		6.579,00
Indennità di direzione al DSGA (quota variabile) e al sostituto del DSGA		7.092,00
TOTALI	**50.641,90**	**30.162,50**

[1] In questa voce è riportata la sommatoria degli importi di tutte le attività di insegnamento riportate nella Tabella B2 allegata al CII 2018/19.
[2] In questa voce è riportata la sommatoria degli importi di tutte le attività funzionali all'insegnamento riportate nella Tabella B2 allegata al CII 2018/19" + gli importi indicati ai nn. 5, 7 della Tabella B1 allegata al CII 2018/19.
[3] In questa voce è riportato l'importo indicato al n. 2 (sola voce: *"Collaboratori del DS…"*) della Tabella B1 allegata al CII 2018/19.
[4] In questa voce è riportata la sommatoria degli importi indicati ai nn. 1, 2 (sola voce: *"Altre figure ex L. 107/2015…"*), 3, 4, 6 della Tabella B1 allegata al CII 2018/19.
[5] In questa voce sono ricomprese le somme indicate nelle Tabelle C1 (colonne "Incarichi aggiuntivi", "Intensificazione per altri compiti", "Intensificazione per sostituzione colleghi assenti") e C2 (colonne "Incarichi aggiuntivi", "Intensificazione per altri compiti", "Intensificazione per sostituzione colleghi assenti") allegate al CII 2018/19.
[6] In questa voce è riportata la somma indicata nelle Tabelle C1 (colonne "Straordinario per altri compiti", "Straordinario per sostituzione colleghi assenti") e C2 (colonne "Straordinario per altri compiti", "Straordinario per sostituzione colleghi assenti") allegate al CII 2018/19.

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Art. 25 – Parte normativa: Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (ex art. 1, commi 127-128, L. 117/2015 e art. 17, comma 1, lett. e-bis, D. Lgs. 165/2001.

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Con la presente relazione illustrativa si attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.
La presente relazione unitamente alla relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e all'ipotesi di contratto d'istituto a.s. 2018/19 verrà trasmessa ai revisori dei conti e verrà messa a disposizione delle RSU d'Istituto e delle OO.SS..

San Giovanni Teatino, 02/02/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Mirella ORLANDI

Firmato digitalmente da
MIRELLA ORLANDI
O = non presente
SerialNumber = IT:RLNMLL58S56C632O
C = IT
Data e ora della firma: 02/02/2019 15:21:34